

Die Oberender AG ist eine der führenden Managementberatungen im Gesundheitswesen. Unser vielseitiges Leistungsspektrum reicht von Strategieentwicklung und -umsetzung bis hin zur Übernahme von Managementfunktionen. Zu unseren Kunden zählen Kliniken, privatwirtschaftliche und öffentliche Träger sowie Unternehmen der Medizinindustrie. Sie alle vertrauen der Praxiskompetenz, dem Engagement und der langjährigen Erfahrung unseres Teams, das von den Standorten Bayreuth und München aus aktiv ist.

Wir suchen Sie als

## JUNIORBERATER (m/w/d)

### WAS AUF SIE WARTET

- » Mitarbeit in spannenden, hochqualifizierten Teams im Rahmen von strategischen und operativen Neuausrichtungen von Krankenhäusern und Gesundheitseinrichtungen
- » Unterstützung in Sanierungs- und Restrukturierungsprojekten mit Umsetzungsbegleitung
- » Teilnahme an M&A-Projekten im Gesundheitswesen, sowohl im Krankenhausbereich als auch im ambulanten Sektor
- » Begleitung von Projekten zur Digitalisierung des Gesundheitswesens
- » Mitwirken bei der Konzeption und Umsetzung neuer Versorgungsformen
- » Weitere Projekte aus allen Bereichen des Gesundheitswesens (MedTech, Studien etc.)

### WAS SIE MITBRINGEN

- » Abgeschlossenes Studium der Gesundheitsökonomie, Wirtschaftswissenschaften, Medizin, Pflege oder eines vergleichbaren Fachbereichs
- » Erste Berufserfahrung im Gesundheitswesen, z.B. durch Praktika
- » Analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, verbunden mit wirtschaftlichem und unternehmerischem Denkvermögen
- » Selbstständige Arbeitsweise, Lernbereitschaft und Interesse an wechselnden Herausforderungen
- » Kommunikations- und Motivationsfähigkeit sowie Teamfähigkeit und Humor
- » Fundierte Kenntnisse in gängiger Anwendungssoftware
- » Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### WAS WIR IHNEN BIETEN

- » Sichere berufliche Perspektive durch Mitarbeit in einem Unternehmen mit dynamischem Wachstum
- » Anspruchsvolle und zukunftsweisende Aufgaben mit eigenem Gestaltungsspielraum
- » Interdisziplinäre Teams mit viel Erfahrung und Innovationskraft sowie großer Motivation
- » Regelmäßiges Feedback (situativ / projektbezogen und in zweimal jährlich stattfindenden Mitarbeitergesprächen)
- » Finanzierte Weiterbildungsmaßnahmen
- » Gelebte Work – Life – Balance
- » Branchengerechte Vergütung

### HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Dann freuen wir uns über Ihren aussagekräftigen Lebenslauf unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins sowie Ihrer Gehaltsvorstellungen.

Jochen Baierlein – [bewerber@oberender.com](mailto:bewerber@oberender.com)